

Số: *01* /QC-UBND-LĐLĐ

Khoái Châu, ngày *02* tháng *4* năm 2019

**QUY CHẾ**  
**PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN VÀ**  
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN KHOÁI CHÂU**

*Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;*

*Căn cứ Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 ngày 20/6/2012;*

*Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 10, Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;*

*Căn cứ Quyết định số 04/2007/QĐ-TTg ngày 10/01/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chính phủ với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;*

*Ủy ban nhân dân huyện và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ban hành Quy chế phối hợp công tác với các nội dung sau:*

**Chương I**  
**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi phối hợp**

Quy chế này quy định mối quan hệ phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân huyện Khoái Châu với Liên đoàn Lao động huyện Khoái Châu trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình (sau đây viết tắt là UBND huyện và LĐLĐ huyện).

1. Tổ chức, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVC, NLĐ) trên địa bàn huyện thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Huyện ủy và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn.

2. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia với cơ quan nhà nước xây dựng các văn bản có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, thực hiện cơ chế, chủ trương, chính sách có liên quan trực tiếp đến phát triển sản xuất, giải quyết việc làm, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần và các quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVC, NLĐ.

3. Tổ chức giáo dục, động viên CBCCVC, NLĐ tích cực thực hiện các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh, quốc phòng của huyện.

## **Điều 2. Nguyên tắc phối hợp**

Ủy ban nhân dân huyện và Liên đoàn Lao động huyện phối hợp chặt chẽ, đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, tôn trọng và tạo điều kiện thuận lợi để mỗi bên hoàn thành chức năng, nhiệm vụ và nâng cao hiệu quả hoạt động, góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

## **Điều 3. Nội dung phối hợp**

1. Phối hợp trong việc tham gia xây dựng các cơ chế chính sách, liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (văn bản quy phạm pháp luật; chương trình, kế hoạch, đề án, dự án...)

2. Phối hợp trong sự việc tổ chức thực hiện chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật; tổ chức thực hiện chính sách, giám sát thực hiện...)

3. Báo cáo các quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

## **Chương II NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

### **Điều 4. Việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân huyện**

1. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Phòng Tư pháp và các cơ quan, đơn vị huyện, các cơ quan chủ trì xây dựng văn bản liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phải lấy ý kiến của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện bằng văn bản. Thời gian lấy ý kiến ít nhất là 05 ngày làm việc kể từ ngày gửi văn bản dự thảo. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm tham gia ý kiến và thông báo lại bằng văn bản đúng thời hạn quy định.

2. Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện tổ chức triển khai, vận động CBCCVN, NLĐ nghiêm túc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của UBND huyện ban hành có liên quan đến tổ chức công đoàn và CBCCVN, NLĐ. Trong quá trình theo dõi, giám sát việc thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh, không phù hợp thì Liên đoàn Lao động huyện tổng hợp và đề xuất với UBND huyện xem xét bổ sung, sửa đổi.

### **Điều 5: Chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVN, NLĐ**

1. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị phối hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong tổ chức và hoạt động theo quy định của pháp luật. Chỉ đạo các cấp, các ngành giải quyết, trả lời cụ thể các kiến nghị, đề nghị của CBCCVN, NLĐ, của tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật hoặc phối hợp với Liên đoàn Lao động