

ĐẢNG ỦY XÃ KHOÁI CHÂU

HỒ SƠ THAM DỰ

“GIẢI BÁO CHÍ VỀ XÂY DỰNG ĐẢNG (GIẢI BÚA LIỀM VÀNG) TỈNH HƯNG YÊN LẦN THỨ IV - NĂM 2026”

***Kính gửi: Ban Tổ chức Giải Báo chí về Xây dựng Đảng
(Giải Búa liềm vàng) tỉnh Hưng Yên lần thứ IV - năm 2026***

TÊN TÁC PHẨM: “Kiểm tra từ sớm, sát cơ sở ở Đảng bộ xã Khoái Châu”

Họ và tên tác giả: Hoàng Văn Long

Bút danh : Không

Năm sinh:1983

Chức vụ, đơn vị công tác: Phó chủ nhiệm UBKT Đảng uỷ xã Khoái châu

Địa chỉ: Đội 11- Ninh Vũ – Khoái Châu

Số điện thoại: 0797311777

Khoái châu, tháng 8/2026

HỒ SƠ THAM DỰ
“GIẢI BÁO CHÍ VỀ XÂY DỰNG ĐẢNG (GIẢI BÚA LIỀM VÀNG)
TỈNH HƯNG YÊN LẦN THỨ IV - NĂM 2026”

Kính gửi: Ban Tổ chức Giải Báo chí về Xây dựng Đảng
(Giải Búa liềm vàng) tỉnh Hưng Yên lần thứ IV - năm 2026

Hưởng ứng Giải Báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) lần thứ XI, năm 2026, và Giải Báo chí về xây dựng Đảng tỉnh Hưng Yên lần thứ IV - năm 2026, tôi gửi Hồ sơ tham dự giải như sau:

I. VỀ TÁC GIẢ/NHÓM TÁC GIẢ

Họ và tên tác giả: Hoàng Văn Long

Bút danh: Không

Năm sinh: 1983

Chức vụ, đơn vị công tác: Phó chủ nhiệm UBKT Đảng Ủy xã Khoái Châu

Địa chỉ: Đội 11 – Ninh Vũ – Khoái Châu – Hưng Yên

Số điện thoại: 0797311777

Email:longhy268@gmail.com

Số tài khoản: 2408205198668.của Ngân hàng: Agribank. tại chi nhánh: KC

II. VỀ TÁC PHẨM

Tên tác phẩm: “Kiểm tra từ sớm, sát cơ sở ở Đảng bộ xã Khoái Châu”

Thể loại: Báo chí.

Đã đăng tải trên báo/ tạp chí: chưa

Địa chỉ đường link bài điện tử: không

Thời gian đăng tải:Không

Hoàn cảnh sáng tác: sau khi nhận và làm nhiệm vụ tại UBKT Đảng ủy xã

Nội dung chính: Từ thực tiễn Đảng bộ xã Khoái Châu, phản ánh cách đổi mới công tác kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động nắm tình hình, sát cơ sở, gắn kiểm tra với hướng dẫn, đối thoại và theo dõi việc khắc phục sau kiểm tra.

Khoái Châu, ngày 26 tháng 8 năm 2026

**XÁC NHẬN CỦA CƠ QUAN/
ĐƠN VỊ**

TÁC GIẢ/ĐẠI DIỆN NHÓM TÁC GIẢ

Hoàng Văn Long

TÁC PHẨM

Kiểm tra từ sớm, sát cơ sở ở Đảng bộ xã Khoái Châu

Sau sắp xếp đơn vị hành chính và vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, quy mô quản lý ở xã Khoái Châu lớn hơn, công việc ở cơ sở nhiều hơn và yêu cầu kiểm soát quyền lực cũng cao hơn. Trong bối cảnh đó, công tác kiểm tra, giám sát ở Đảng bộ xã đang được điều chỉnh theo hướng chủ động nắm tình hình, xuống cơ sở, gắn kiểm tra với hướng dẫn, đối thoại khi giải quyết đơn thư và theo dõi đến cùng việc khắc phục sau kiểm tra.

Khoảng 18 giờ 30 một buổi tối đầu tháng 6/2026, phòng làm việc của Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã Khoái Châu vẫn sáng đèn. Trên bàn là nhiều tập hồ sơ, báo cáo, đơn thư và tài liệu phục vụ công tác kiểm tra, giám sát. Mỗi người một việc: người rà lại hồ sơ, người đối chiếu quy định, người tổng hợp tiến độ xử lý. Không có không khí của một “chiến dịch”, chỉ là nhịp làm việc khá quen thuộc của bộ phận đang phải xử lý nhiều đầu việc trong cùng một thời điểm.

Bức ảnh chụp tại phòng làm việc ấy cho thấy khá rõ một thay đổi sau khi bộ máy mới đi vào vận hành: phạm vi công việc của cấp xã đã rộng hơn trước, trong khi yêu cầu về tiến độ, chất lượng và trách nhiệm không giảm.



Cán bộ Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã Khoái Châu rà soát hồ sơ, tài liệu ngoài giờ hành chính.

Từ ngày 1/7/2025, mô hình chính quyền địa phương hai cấp được vận hành trên cả nước. Xã Khoái Châu mới được hình thành trên cơ sở hợp nhất thị trấn

Khoái Châu và các xã Phùng Hưng, Liên Khê, Đông Kết, với diện tích 29,35 km², dân số 48.251 người. Đảng bộ xã có 57 chi, đảng bộ trực thuộc và trên 2.300 đảng viên. Những con số này không chỉ cho thấy quy mô của một đơn vị hành chính mới, mà còn giải thích vì sao công tác kiểm tra, giám sát phải thay đổi cách làm.

DỮ KIẾN CHÍNH

- Xã Khoái Châu mới: 29,35 km²; 48.251 người.
- Đảng bộ xã: 57 chi, đảng bộ trực thuộc; trên 2.300 đảng viên.
- Từ 15/12/2025 đến 5/6/2026: UBKT Đảng ủy xã tiếp nhận 65 đơn.
- Trong đó: 16 đơn thuộc thẩm quyền, 10 đơn chuyển đúng thẩm quyền, 39 đơn lưu theo quy định.

Áp lực mới sau sắp xếp

Sau hợp nhất, các tổ chức đảng phải nhanh chóng ổn định quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ, tổ chức sinh hoạt, quản lý đảng viên và thực hiện nhiều quy định mới. Khác biệt về cách điều hành giữa các đơn vị cũ cũng cần thời gian để thống nhất. Nếu chỉ chờ báo cáo định kỳ, nhiều vướng mắc nhỏ có thể chậm được nhận diện.

Áp lực còn thể hiện qua đơn thư. Theo số liệu tổng hợp của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã, từ ngày 15/12/2025 đến ngày 5/6/2026, cơ quan này tiếp nhận 65 đơn, gồm 57 đơn tố cáo, 5 đơn đề nghị và 3 đơn khiếu nại, liên quan đến 73 đảng viên và 2 tổ chức đảng. Trong số đó, 16 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết, 10 đơn được chuyển đến cơ quan có thẩm quyền, 39 đơn được lưu theo quy định.

Mỗi lá đơn là một hồ sơ phải phân loại, xác định thẩm quyền, thu thập tài liệu và thẩm tra thông tin. Có nội dung liên quan công tác cán bộ, sinh hoạt chi bộ, quản lý đảng viên; có nội dung gắn với quyền, lợi ích và trách nhiệm của tổ chức, cá nhân. Chỉ một khâu xử lý thiếu chặt chẽ cũng có thể làm vụ việc kéo dài hoặc phát sinh thêm bức xúc.

Chính khối lượng và tính chất công việc đó buộc cách tiếp cận kiểm tra phải thay đổi. Nếu chỉ kiểm tra khi đã có dấu hiệu vi phạm hoặc sau khi đơn thư phát sinh, cơ quan kiểm tra dễ rơi vào thế xử lý hậu quả. Còn nếu nắm tình hình sớm, những việc chưa đúng có thể được nhắc nhở, hướng dẫn và điều chỉnh trước khi trở thành vi phạm.

Hướng đi này cũng phù hợp với yêu cầu chung của tỉnh. Năm 2026, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hưng Yên ban hành Nghị quyết số 11-NQ/TU về đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035. Trọng tâm được đặt vào giám sát thường xuyên, tự kiểm tra, chủ động nắm tình hình, xử lý đơn thư và khắc phục hạn chế sau kết luận kiểm tra.



Ban Thường vụ Đảng ủy xã nghiên cứu, thảo luận nội dung công tác kiểm tra, giám sát.

Ở Khoái Châu, những yêu cầu ấy được cụ thể hóa từ công việc hằng ngày, trước hết bằng việc đưa cán bộ kiểm tra đến gần cơ sở hơn.

Không chờ có vi phạm mới xuống cơ sở

Một trong những thay đổi dễ nhận thấy là cách nắm tình hình. Thay vì chỉ đọc báo cáo hoặc chờ cơ sở gửi hồ sơ, cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra tăng cường xuống địa bàn, dự sinh hoạt chi bộ, trao đổi với bí thư chi bộ, cán bộ phụ trách và lắng nghe phản ánh của đảng viên, Nhân dân.

Việc dự sinh hoạt chi bộ không thay thế một cuộc kiểm tra theo quy trình. Giá trị của nó nằm ở chỗ giúp người làm công tác kiểm tra hiểu bối cảnh trước khi đánh giá một vấn đề. Có những khó khăn không thể hiện hết trên giấy; có nội dung nhìn qua hồ sơ tưởng là thiếu trách nhiệm nhưng thực tế lại bắt nguồn từ việc chưa cập nhật kịp quy định hoặc lúng túng khi tổ chức thực hiện sau hợp nhất.



Lãnh đạo xã dự sinh hoạt tại một chi bộ ở khu dân cư để nắm tình hình từ cơ sở.

Khi bám sát cơ sở, câu hỏi đặt ra cũng khác. Không chỉ là “đơn vị có sai gì”, mà còn là “khâu nào đang vướng”, “nguy cơ nào có thể phát sinh” và “cần hướng dẫn gì để thực hiện đúng”. Cách đặt vấn đề như vậy giúp việc kiểm tra bớt nặng tâm lý “đi tìm sai”, đồng thời vẫn giữ nguyên yêu cầu khách quan, đúng nguyên tắc.

Thực tế cho thấy, sau sắp xếp, nhiều bí thư chi bộ và cán bộ kiêm nhiệm phải xử lý khối lượng công việc lớn trong khi quy trình, biểu mẫu, quy định có thay đổi. Nếu chỉ đến khi hồ sơ hoàn tất mới kiểm tra, sai sót có thể đã lặp lại nhiều lần. Vì vậy, những lĩnh vực dễ phát sinh vướng mắc như tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, sinh hoạt chi bộ, quản lý đảng viên, giải quyết đơn thư được chú ý ngay trong quá trình triển khai.

Cách làm này không có nghĩa là cơ quan kiểm tra “làm thay” cơ sở. Cán bộ kiểm tra vẫn phải giữ khoảng cách cần thiết để đánh giá khách quan. Nhưng để kết luận đúng, trước hết phải hiểu đúng tình hình. Gần cơ sở là để có thêm thông tin, không phải để giảm yêu cầu kiểm tra.

“Kiểm tra đến đâu, hướng dẫn đến đó”

Một cuộc kiểm tra có thể kết thúc bằng văn bản, nhưng việc sửa khuyết điểm thường bắt đầu từ sau văn bản đó. Đây là điểm mà Đảng bộ xã Khoái Châu đang chú ý nhiều hơn.

Trong quá trình làm việc, nếu phát hiện cách hiểu chưa thống nhất hoặc hồ sơ chưa đúng quy trình, đoàn kiểm tra trao đổi trực tiếp với cấp ủy, bí thư chi bộ và

cán bộ phụ trách. Nội dung nào có thể khắc phục ngay thì hướng dẫn ngay; nội dung nào cần điều chỉnh quy chế, bổ sung hồ sơ hoặc xin ý kiến cấp có thẩm quyền thì xác định rõ việc phải làm và thời hạn thực hiện.

Quá trình này được thực hiện ở cả ba thời điểm. Trước kiểm tra, cơ sở được hướng dẫn chuẩn bị tài liệu và tự rà soát theo nội dung yêu cầu. Trong kiểm tra, các bên đối chiếu hồ sơ với quy định, trao đổi những điểm còn khác nhau. Sau kiểm tra, cơ quan kiểm tra theo dõi việc thực hiện kết luận, đôn đốc những nội dung còn chậm và tiếp tục giải đáp vướng mắc phát sinh.

Điều quan trọng là phân biệt giữa hướng dẫn và xuê xoa. Một thiếu sót do chưa hiểu đúng quy định cần được chỉ rõ và yêu cầu sửa. Một vi phạm đến mức phải xem xét trách nhiệm vẫn phải xử lý theo quy định. Tinh thần xây dựng chỉ có ý nghĩa khi đi cùng nguyên tắc và chứng cứ.

Việc gắn kiểm tra với hướng dẫn cũng làm thay đổi tâm lý của một bộ phận cán bộ cơ sở. Thay vì chờ đoàn kiểm tra đến mới rà lại hồ sơ, nhiều nội dung được chủ động hỏi trước, trao đổi trước. Khi có vướng mắc về chương trình kiểm tra, giám sát, sinh hoạt chi bộ hay thực hiện quy định mới, cơ sở có kênh để trao đổi và điều chỉnh sớm.



Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng tại xã Khoái Châu.

Các lớp tập huấn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng được tổ chức trong năm 2026 cũng nhằm mục tiêu đó: giúp cán bộ cơ sở nắm chắc hơn quy

trình, giảm sai sót do thiếu thông tin. Với một đơn vị mới hợp nhất, việc thống nhất cách hiểu và cách làm đôi khi quan trọng không kém một cuộc kiểm tra chuyên đề.

Đơn thư: đối thoại trước, kết luận sau

Đơn thư là phần việc nhạy cảm nhất của công tác kiểm tra. Một phản ánh có thể liên quan trực tiếp đến danh dự của cán bộ, uy tín của tổ chức đảng hoặc quyền lợi của người dân. Bởi vậy, hồ sơ chỉ là một phần của quá trình xác minh.

Khi giải quyết vụ việc, Ủy ban Kiểm tra không chỉ dựa vào nội dung đơn. Tùy tính chất từng trường hợp, cơ quan kiểm tra gặp người phản ánh, người bị phản ánh, cấp ủy và những người có liên quan; đối chiếu lời trình bày với tài liệu, chứng cứ và quy định. Đối thoại giúp làm rõ những điểm mà văn bản khó thể hiện đầy đủ, đồng thời tạo điều kiện để các bên được trình bày trực tiếp.

Qua thực tế xử lý, có những nội dung ban đầu nhìn rất căng thẳng nhưng nguyên nhân chủ yếu lại nằm ở cách hiểu khác nhau về quy định, thông tin chưa đầy đủ hoặc phối hợp chưa chặt. Khi làm rõ được nguyên nhân, cách giải quyết cũng chính xác hơn. Trường hợp có vi phạm phải xử lý thì kết luận phải rõ; trường hợp chưa đủ căn cứ thì không thể suy diễn; trường hợp là thiếu sót có thể khắc phục thì cần chỉ ra cách sửa.



Ban Thường vụ Đảng ủy xã nghe báo cáo kết quả giải quyết đơn tố cáo của công dân.

Đối thoại không phải để tìm một phương án “dễ nghe” cho tất cả các bên. Mục tiêu vẫn là xác định sự việc khách quan, đúng thẩm quyền, đúng quy định. Nhưng

một kết luận chỉ thực sự có sức thuyết phục khi người liên quan hiểu căn cứ và quá trình dẫn đến kết luận đó.

Với 65 đơn tiếp nhận trong chưa đầy sáu tháng, áp lực lớn nhất không chỉ là hoàn thành số lượng hồ sơ. Điều khó hơn là tránh để một vụ việc nhỏ kéo dài do chậm phân loại, thiếu trao đổi hoặc không giải thích rõ. Vì vậy, việc tiếp dân, gặp gỡ trực tiếp và xử lý đúng từ đầu là một phần của công tác phòng ngừa, không chỉ là khâu cuối của giải quyết đơn thư.

Từ các vụ việc đã xử lý, cấp ủy cũng có thêm dữ liệu để nhận diện vấn đề lặp lại. Nếu nhiều phản ánh tập trung vào một lĩnh vực, cần xem lại khâu lãnh đạo, quản lý ở lĩnh vực đó. Nếu nhiều chi bộ cùng lúng túng ở một quy định, cần tăng cường hướng dẫn. Đơn thư, vì thế, không chỉ là việc của từng hồ sơ mà còn là nguồn thông tin để điều chỉnh cách quản lý.

Bớt lệ thuộc vào những chồng hồ sơ

Bức ảnh phòng làm việc với những chồng tài liệu dày là hình ảnh rất thật của công tác kiểm tra. Nhưng đó cũng là lý do chuyển đổi số trở thành yêu cầu thực tế, không phải câu chuyện trang trí.

Ở Khoái Châu, chuyển đổi số trước hết được nhìn từ những việc cụ thể: cập nhật văn bản nhanh hơn, sắp xếp và khai thác hồ sơ thuận tiện hơn, theo dõi tiến độ từng nhiệm vụ, từng kết luận, tăng khả năng phối hợp và hạn chế việc thông tin nằm rời rạc ở nhiều đầu mối.

Cách làm này cần được thực hiện thận trọng vì hồ sơ kiểm tra chứa nhiều thông tin nhạy cảm. Số hóa không đồng nghĩa với đưa mọi tài liệu lên một hệ thống mở; càng không phải dùng công nghệ để thay thế thẩm tra, xác minh. Giá trị của dữ liệu nằm ở chỗ giúp cán bộ tìm đúng thông tin, theo dõi đúng thời hạn và nhận diện những nội dung cần chú ý.

Từ cuối năm 2025, ngành Kiểm tra Đảng đã đẩy mạnh hướng tới giám sát, kiểm tra dựa trên dữ liệu. Với cấp xã, điều thiết thực nhất là hình thành thói quen làm việc có dữ liệu, có thời hạn, có theo dõi kết quả. Một phần mềm tốt không thể thay thế bản lĩnh và sự công tâm của cán bộ; nhưng một cách quản lý hồ sơ khoa học có thể giảm đáng kể thời gian tìm kiếm, đối chiếu và tổng hợp.

Điều này đặc biệt cần thiết ở một đảng bộ có trên 2.300 đảng viên và hàng chục tổ chức trực thuộc. Khối lượng văn bản, hồ sơ, đơn thư và báo cáo sẽ tiếp tục tăng. Nếu vẫn xử lý theo cách phân tán, công việc dễ bị phụ thuộc vào trí nhớ và kinh nghiệm của từng người. Ngược lại, khi dữ liệu được tổ chức tốt, việc bàn giao, phối hợp và kiểm soát tiến độ sẽ rõ hơn.



Một hội nghị của Đảng ủy xã Khoái Châu bàn nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng và tổ chức thực hiện trong giai đoạn mới.

Thước đo là chuyển biến sau kiểm tra

Công tác kiểm tra thường được nhìn qua số cuộc kiểm tra, số vụ việc xử lý hoặc số quyết định kỷ luật. Những con số đó cần thiết, nhưng chưa nói hết chất lượng công việc.

Ở cấp cơ sở, một thước đo quan trọng khác là sau kiểm tra, khuyết điểm có được sửa không; quy trình có được làm đúng hơn không; đơn thư có giảm tái diễn không; cán bộ có chủ động tự kiểm tra không. Nếu một kết luận đúng nhưng chậm được thực hiện, hiệu quả vẫn hạn chế. Nếu cùng một sai sót lặp lại qua nhiều kỳ, việc kiểm tra chưa tạo được chuyển biến cần thiết.

Từ thực tế Khoái Châu, có thể thấy ba việc cần được giữ thành nếp. Thứ nhất, kiểm tra phải bắt đầu từ nắm tình hình. Càng phân cấp mạnh cho cơ sở, việc giám sát thường xuyên càng quan trọng. Phát hiện một dấu hiệu bất thường sớm sẽ dễ xử lý hơn khi nó đã trở thành vụ việc phức tạp.

Thứ hai, kết luận phải đi cùng hướng dẫn và theo dõi khắc phục. Cơ quan kiểm tra không dừng ở việc chỉ ra sai sót mà cần xác định rõ việc gì phải sửa, ai chịu trách nhiệm và khi nào hoàn thành.

Thứ ba, người làm kiểm tra phải giữ được sự công tâm. Gần cơ sở dễ hiểu việc, nhưng không vì quen biết mà bỏ qua nguyên tắc; đối thoại để làm rõ bản chất, nhưng không vì sức ép dư luận mà vội kết luận; ứng dụng công nghệ để làm việc tốt hơn, nhưng quyết định cuối cùng vẫn phải dựa trên chứng cứ và quy định.

Những buổi làm việc kéo dài tới tối, những lần xuống chi bộ hay những cuộc đối thoại trực tiếp không phải là điều đặc biệt để kể thành thành tích. Đó là phần việc bình thường của một cơ quan kiểm tra trong giai đoạn bộ máy địa phương đang thay đổi nhanh.

Điều đáng nói ở Khoái Châu không nằm ở một “mô hình” có tên gọi mới. Sự thay đổi rõ nhất là cách tiếp cận: không chờ sai phạm mới kiểm tra; không chỉ đọc hồ sơ mà phải hiểu cơ sở; không dừng ở kết luận mà theo đến việc khắc phục.

Khi ba việc đó được làm đều đặn, công tác kiểm tra, giám sát mới thực sự góp phần giữ kỷ luật, hỗ trợ cấp ủy điều hành và hạn chế những vấn đề phát sinh từ sớm. Với một đảng bộ mới hợp nhất, đó là cách thiết thực để bộ máy vận hành ổn định hơn và để mỗi kết luận kiểm tra có giá trị trong đời sống tổ chức đảng, chứ không chỉ nằm lại trong hồ sơ.

Khép lại bài viết này, điều còn đọng lại không chỉ là những cuộc kiểm tra đã được tiến hành hay những kết luận đã được ban hành, mà là một niềm tin: khi công tác kiểm tra được thực hiện bằng bản lĩnh, trí tuệ, sự liêm chính và tinh thần kiến tạo, mỗi cuộc kiểm tra sẽ không chỉ góp phần ngăn ngừa sai phạm mà còn mở đường cho đổi mới; mỗi kết luận kiểm tra sẽ không chỉ giữ nghiêm kỷ luật mà còn củng cố sự đồng thuận; và mỗi bước đổi mới của công tác kiểm tra sẽ góp thêm một nền tảng vững chắc để xây dựng Đảng ta ngày càng trong sạch, vững mạnh, thực sự "là đạo đức, là văn minh", luôn xứng đáng với niềm tin, sự kỳ vọng và sự gửi gắm của Nhân dân.

Ghi chú biên tập: Số liệu về đơn thư sử dụng theo hồ sơ tác phẩm và báo cáo của UBKT Đảng ủy xã Khoái Châu; thông tin về thời điểm vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, diện tích, dân số, tổ chức đảng và định hướng công tác kiểm tra năm 2026 đã được đối chiếu với nguồn công khai chính thức của Chính phủ và tỉnh Hưng Yên.